



CONSEJO PROFESIONAL DE INGENIERIA QUIMICA

PLAN DE ACCION PARA LA VIGENCIA 2018

PERSPECTIVA	OBJETIVO	DEFINICIÓN DEL OBJETIVO	ACTIVIDADES	MEDICION			
				INDICADOR	META	UNIDAD	TIEMPO DE EJECUCIÓN PROGRAMADO (MES)
FINANCIERA	Garantizar una estructura financiera saludable	<p>Busca incrementar los ingresos del Consejo Profesional de Ingeniería Química de Colombia – CPIQ, para ello se propone:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Mejorar la estructura de costos.</li> <li>2) Mejorar utilización de activos.</li> <li>3) Generar nuevas fuentes de ingresos.</li> <li>4) Control de matrículas plenas/permisos temporales.</li> <li>5) Colombia compra eficiente.</li> </ol>	<p>Administrar de manera eficaz y eficiente los recursos financieros, seguimiento a la ejecución presupuestal.</p> <p>Generar alianzas estratégicas que le permitan al CPIQ generar ingresos adicionales; para la realización de proyectos que le permita la obtención de otros ingresos.</p>	Porcentaje de cumplimiento Presupuesto Planeado Vs. Presupuesto Ejecutado.	80%	Porcentaje	12
				Porcentaje de IQ Graduados Vs. Matriculados en el año	95%	Porcentaje	12
				Número de matrículas profesionales tarifa plena	120	Número	12
				Número de matrículas profesionales tarifa convenio	1200	Número	12
				Número de Permisos Temporales	50	Número	12
				Número de Certificados de Vigencia	600	Número	12
				Número de alianzas estratégicas establecidas para nuevos proyectos	4	Número	12
INTERESADOS (IQs, Asociaciones, Universidades)	Ser una organización cercana, visionaria y proactiva.	<p>Busca definir las estrategias necesarias para atraer, aumentar, satisfacer y retener a los futuros o existentes usuarios o interesados que sostienen la razón de ser del Consejo Profesional de Ingeniería Química de Colombia, para ello se propone:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Identificar satisfacción de usuarios en procesos misionales del CPIQ, foco en la expedición de Matrícula Profesional.</li> <li>2) Generar espacios que den valor agregado a los IQs, Asociaciones y Universidades, fomentando lazos de confianza y credibilidad.</li> <li>3) Desarrollar estudios y herramientas que faciliten el ejercicio profesional del IQs.</li> <li>4) Estimular la innovación y el emprendimiento en el ejercicio profesional del IQ.</li> <li>5) Apoyar al Posicionamiento de la Ingeniería Química en Colombia.</li> <li>6) Estimulo a ingenieros químicos destacados en sus labores académicas y profesionales.</li> </ol>	<p>Identificar, priorizar y convocar los grupos de interés.</p> <p>Definir Portafolio de Productos y Servicios.</p> <p>Monitorear la generación de valores agregados, a través de Encuesta de satisfacción.</p> <p>Fortalecer canales de comunicación para divulgar las actividades del Consejo.</p> <p>Definir e implementar métodos de comunicación asertiva para difundir la importancia de contar con la matrícula profesional.</p> <p>Establecer procedimientos para realizar eventos/talleres que profundicen la presencia institucional del Consejo, como organismo de ICV del ejercicio ético profesional.</p>	Número de participantes en productos ofrecidos por el CPIQ	1002	Número	12
				Número de talleres realizados en las Universidades que tienen el programa de IQ	32	Número	12
				Número de webinars ofrecidos por el CPIQ	15	Número	12
				Porcentaje de satisfacción de los usuarios y clientes del CPIQ en los servicios prestados	80%	Porcentaje	12
				Número de participaciones en eventos gremiales, profesionales y/o científicos relacionados con la IQ	1	Número	12
				Número de reuniones de Jefes de programa de IQ	2	Número	12
				Número de nuevos seguidores en redes sociales del CPIQ	1000	Número	12
				Número de publicaciones en las redes sociales del CPIQ (4 mensuales)	48	Número	12
				Entregar el Premio al Mejor Trabajo de Grado año 2017	Entregado	--	12
				Entregar el Premio a la Vida y Obra en IQ año 2017	Entregado	--	12
				Número de empresas contactadas para el proceso de Inspección, Control y Vigilancia	400	Número	12
PROCESOS	Implementar buenas prácticas empresariales	Este objetivo busca generar, en el Consejo Profesional de Ingeniería Química de Colombia - CPIQ, buenas prácticas en la gestión de la organización, específicamente en asuntos relacionados a la ejecución presupuestal y Sistemas de Gestión, los cuales, pueden contribuir a obtener mejores resultados y dar cumplimiento así a sus funciones, misión, visión, objetivos y metas propuestas.	<p>Optimizar los procesos existentes, con el fin de garantizar que cumplan con las necesidades del Consejo y de las partes interesadas.</p> <p>Articular los procesos del Consejo dando cumplimiento a las funciones misionales y en alineación con los grupos de interés.</p>	Porcentaje de avance de elaboración del Manual de Calidad	100%	Porcentaje	6
				Porcentaje de avance de planeación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100%	Porcentaje	6
				Porcentaje de avance en el Manual de procesos contables	100%	Porcentaje	6
	Integración y Optimización de TIC's			El presente objetivo estratégico se enmarca en las acciones que debe emprender el CPIQ para que su página web esté acorde con los lineamientos de Gobierno en Línea.	Porcentaje avance de la página web del CPIQ según Gobierno en Línea	50%	Porcentaje



CONSEJO PROFESIONAL DE INGENIERÍA QUÍMICA

PLAN DE ACCIÓN PARA LA VIGENCIA 2018

PERSPECTIVA	OBJETIVO	DEFINICIÓN DEL OBJETIVO	ACTIVIDADES	MEDICION			
				INDICADOR	META	UNIDAD	TIEMPO DE EJECUCIÓN PROGRAMADO (MES)
APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO	Desarrollar acciones para la retención del talento humano del CPIQ	El presente objetivo estratégico busca generar una propuesta de estructura organizacional, planta de personal y su respectivo manual de funciones y competencias laborales.	Fomentar y formar la capacidad individual del equipo de trabajo.	Porcentaje de elaboración de una propuesta de un organigrama con su respectivo manual de funciones para el CPIQ	100%	Porcentaje	3
	Fortalecer el equipo de trabajo	Dicho objetivo busca que los integrantes del CPIQ cuenten con las capacidades necesarias para el cumplimiento de sus funciones	Presentar la propuesta de Planta de personal, cumpliendo la reglamentación aplicable del Consejo. (Rediseño Institucional-DAFP).	Porcentaje de avance de la definición de los valores organizacionales	100%	Porcentaje	3
			Gestionar un ambiente laboral propicio para los trabajadores de la entidad.	Número de capacitaciones por persona en temas misionales para los integrantes y trabajadores del CPIQ	2	Número	12